



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЬГОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.12.2024 № 544
307750, Курская область, г. Льгов

**Об утверждении муниципальной
Программы «Содействие занятости
населения в Льговском районе
Курской области на 2022-2024 годы»**

В соответствии с ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Администрации Льговского района Курской области от 03.11.2011 № 616-р «Об утверждении перечня муниципальных программ Льговского района Курской области на 2022-2024 годы», Администрация Льговского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы», (далее - Программа).

2. И.о. начальника отдела экономики и труда Администрации Льговского района Курской области, Свистуновой О.И.:

2.1. Обеспечить реализацию программы

2.2. Своевременно информировать Управление финансов Администрации Льговского района Курской области об изменениях, вносимых в Программу.

3. Начальнику Управления финансов Администрации Льговского района Курской области, Алферовой Т.В.:

3.1. Предусмотреть при формировании бюджета муниципального

района «Льговский район» Курской области 2022 год и плановый период 2023-2024 годах, предусмотреть ассигнования на реализацию Программы.

3.2. Производить финансирование Программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Льговского района на соответствующий финансовый год и лимитов бюджетных обязательств.

4. Начальнику отдела информационно-коммуникационных технологий Администрации Льговского района Курской области, Меркулову Ю.В. обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте муниципального образования «Льговский район» Курской области.

5. Постановление от 15.12.2020 № 571 «Об утверждении муниципальной Программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2021-2023 годы» считать утратившим силу с 01.01.2022г.

6. Постановление вступает в силу с 01.01.2022г.

Глава Льговского района



С .Н. Коростелев.

Утверждена
Постановлением Администрации
Льговского района Курской области
от 29.12.2021 г. № 544

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В ЛЬГОВСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА
2022-2024 ГОДЫ»**

ПАСПОРТ

**муниципальной программы «Содействие занятости населения в
Льговском районе Курской области на 2022 -2024 годы».**

Наименование программы	муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы» (далее - Программы)
Муниципальный заказчик программы	Администрация Льговского района Курской области
Основания для разработки программы	Закон Курской области от 8 сентября 1998 года N 20-ЗКО "Об охране труда на территории Курской области"; Закон Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений"
Ответственный исполнитель программы	отдел экономики и труда Администрации Льговского района Курской области, ОКУ «Центр занятости населения г. Льгова и Льговского района
Участники программы	отсутствуют
Соискатели программы	отсутствуют
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1 "Содействие временной занятости от дельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»;

	<p>Подпрограмма 2 "Развитие институтов рынка труда" муниципальной программы «Содействие занятости населения в Львовском районе Курской области на 2022-2024 годы».</p>
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий развития эффективного рынка труда в Львовском районе Курской области; обеспечение государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Львовского района Курской области
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда; обеспечение безопасности рабочих мест.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - уровень безработицы в Львовском районе Курской области; уровень регистрируемой безработицы; коэффициент напряженности на рынке труда; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

	коэффициент частоты производственного травматизма
Этапы и сроки реализации программы	- 2022 - 2024 годы, в один этап
Объем бюджетных ассигнований	Средства областного бюджета 1,004,100 тыс. руб. ✓ Средства местного бюджета 102,000 тыс. руб. ✓
Ожидаемые результаты реализации программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 0,8% к 2024 году и коэффициента напряженности до 5,6 единиц к 2024 году; увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 70% к 2024 году; уменьшение коэффициента частоты производственного травматизма до 1,1 к 2024 году

I. Общая характеристика сферы реализации программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Решение проблем безработицы и занятости населения является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики России. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации в регионе, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

В 2021 году региональный рынок труда функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих трех лет.

Важной составляющей общего рынка труда является регистрируемый рынок труда, контролируемый государственной службой занятости. В 2020-2021 годах на регистрируемом рынке труда наблюдалась позитивная динамика.

В 2021 году по данным ЦЗН в Льговском районе уровень численности зарегистрированных безработных граждан снизился по сравнению с уровнем 2020 года.

В результате взаимодействия с работодателями постоянно пополнялся банк вакансий (свободных рабочих мест и вакантных должностей) Среди рабочих профессий наибольшим спросом пользовались профессии водителей, механизаторов, трактористов, слесарей, операторов машинного доения. Среди должностей служащих - агрономы, врачи, инженеры механики, ветеринары, учителя.

На рынке труда района предложение превышает спрос. Востребованность на рабочие профессии в общей потребности экономики составляет около 90% от общего количества заявок, тогда как доля граждан, имеющих указанные профессии, среди обратившихся составляет около 40 %. Большая часть заявленных вакансий поступает от предприятий сельского хозяйства, торговли и общественного питания, учреждений образования и здравоохранения. Низкий уровень оплаты труда значительной части заявленных в учреждения службы занятости вакансий, их несоответствие профессионально-квалификационным и территориальным характеристикам безработных граждан не позволяют в минимальные сроки обеспечить замещение имеющихся вакансий.

Основными категориями, обратившимися за помощью в трудоустройстве в областную службу занятости, продолжают оставаться лица, которым трудно самостоятельно найти работу, имеющие низкую квалификацию, малый трудовой стаж, кто не способен самостоятельно справиться с жизненными переменами и профессиональными трудностями (молодежь в возрасте от 16 до 20 лет, инвалиды, женщины, имеющие детей, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания по решению суда).

Одной из проблем, остающихся на рынке труда, является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Как показывает практика, основными причинами низкой трудовой мобильности российских граждан являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи в других субъектах Российской Федерации;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения);

неразвитость механизмов организованного набора российских граждан для работы при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов;

отсутствие гибкости механизма государственной поддержки российских граждан, желающих временно осуществлять трудовую деятельность в других субъектах Российской Федерации ввиду отсутствия работы по специальности.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Для достижения согласования интересов стороны социального партнерства в области используют такие формы, как коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

В 2021 году в районе действовало 43 коллективного договора.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда, Администрацией района проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях.

Работодатели, допустившие образование просроченной задолженности по заработной плате, не полной выплаты заработной платы, задержки уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды регулярно заслушиваются на заседаниях комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты НДФЛ, страховых взносов в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС, ТФОМС.

В результате принимаемых мер, просроченная задолженность по заработной плате за последние 2 года отсутствует.

Реализация на территории Курской области Законов Курской области от 8 сентября 1998 года N 20-ЗКО "Об охране труда на территории Курской области", от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений", участие местной Администрации в вопросах организации и проведения обучения по охране труда, специальной оценке условий труда позволила достичь положительной динамики в вопросах охраны труда на предприятиях и в организациях.

Основную координирующую роль в системе управления охраной труда на предприятиях, расположенных на территории Льговского района осуществляет Координационный совет по охране труда, созданный Постановлением Администрации Льговского района Курской области от 04.02.2020 № 78 «О районном Координационном совете по охране труда», на котором ежеквартально рассматриваются актуальные вопросы по охране труда в организациях Льговского района.

Проводится работа по организации проведения специальной оценке условий труда.

В 2021 году эта работа проведена в 45 организациях района численность работающих в них составляет около 95% от списочной

численности работников Льговского района.

Ежегодно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке в Минтруде России от 20 до 80 работников организаций.

По итогам экспертиз и результатов специальной оценки условий труда работодателями принимаются меры по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодного проводится смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда среди организаций района.

II Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и этапов реализации программы

Целью политики занятости является обеспечение эффективной занятости населения района с учетом следующих приоритетов развития экономики в период с 2022 по 2024 год:

- обеспечение максимально возможной занятости трудоспособного населения и реализация прав граждан в области социальной защиты от безработицы;

- развитие эффективно функционирующей структуры занятости, позволяющей оперативно и качественно удовлетворять потребности работодателей в рабочей силе и способствующей получению незанятыми гражданами работы, в наибольшей степени соответствующей их потребностям и профессиональным возможностям;

- повышение конкурентоспособности, а также территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов, стимулирование легальной трудовой деятельности;

- повышение эффективности системы профессиональной ориентации населения, психологической поддержки безработных граждан, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района.

Реализация названных направлений будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест и высвобождением работников, в первую очередь, низкой квалификации, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности, возникновением новых профессий, обострением конкуренции за квалифицированную рабочую силу.

Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов способствует сложившееся нерациональное распределение производительных сил в сочетании с локализацией местных рынков труда.

Целями программы являются:

создание условий развития эффективного рынка труда;

обеспечение гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

реализация политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций

Для достижения поставленных целей при реализации программы будут решены следующие задачи:

- осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;

- повышение качества жизни работников и их семей;

- обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда;

- обеспечение безопасности рабочих мест.

Эффективность функционирования рынка труда будет достигнута путем внедрения новых методов государственного регулирования на рынке труда, в результате чего ожидается:

- сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда;

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

- смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

- рост конкурентоспособности на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы);

- развитие предпринимательства и самозанятости безработных граждан;

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района;

- организация равноправного сотрудничества исполнительных органов, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере;

- стабильное функционирование службы занятости населения;

Показатели (индикаторы) реализации государственной программы оцениваются в целом для программы, по включенным в программу подпрограммам.

К показателям (индикаторам) реализации программы относятся:

уровень безработицы в % (отношение общей численности безработных (по статистическому наблюдению) к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, не обеспеченного рабочими местами и не учтенного в службе занятости;

уровень регистрируемой безработицы, % (отношение численности зарегистрированных безработных к экономически активному населению,

умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, учтенного в службе занятости и не имеющего рабочих мест;

коэффициент напряженности на рынке труда района, единиц (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (форма государственного статистического наблюдения N 1Т (трудоустройство, срочная) к вакансиям, предоставленным работодателями в службу занятости). Показатель характеризует обеспеченность незанятого населения вакансиями;

коэффициент частоты производственного травматизма (отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве к списочной численности работников в расчете на 1 тыс. работающих). Показатель характеризует состояние общего уровня производственного травматизма

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий программы и её подпрограмм

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы».

1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться мероприятия, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизацию уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

1.2. Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по повышению конкурентоспособности женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после выхода из отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

1.3. Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по повышению конкурентоспособности незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

1.4. Реализация полномочий Российской Федерации на осуществление социальных выплат безработным гражданам.

В рамках данного основного мероприятия будет осуществляться реализация полномочий Российской Федерации, переданных органам государственной власти Курской области по выплате через центры

занятости пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий безработным гражданам, стипендий гражданам в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

1.5. Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, разработка прогнозных показателей состояния трудовых ресурсов.

1.6. Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление контрольных мероприятий за:

обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения;

регистрацией инвалидов в качестве безработных;

приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

выполнением условий договоров квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области.

1.7 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы».

Подпрограмма направлена на содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан, реализацию государственной политики в области развития социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.

Подпрограмма предусматривает:

2.1. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

ежегодное проведение конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Льговского района;

внедрение механизмов управления профессиональными рисками системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Льговского района в том числе:

проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма;

участие в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций, находящихся на территории Льговского района, предусмотренных трудовым законодательством компенсаций за работу с

вредными и (или) опасными условиями труда;

содействие внедрению современных систем управления охраной труда;

2.2. Развитие социального партнерства.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться:

- урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

- проведение проверки и приведение в соответствие с ТК коллективных договоров, соглашений, дополнений и изменений к ним.

2.3. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

Осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений.

VI. Прогноз сводных показателей заданий по этапам реализации программы

Предусмотрено оказание ОКУ ЦЗН г. Льгова и Льговского района работ (услуг) при реализации подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы».

Прогноз показателей государственных заданий на оказание государственных услуг казенным учреждением центром занятости населения г. Льгова и Льговского района указан в приложении № 2 к программе.

По подпрограмме 2 "Развитие институтов рынка труда" муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы» в соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

При осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Администрация Льговского района:

обеспечивает эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;

представляет в уполномоченный орган исполнительной власти области информацию, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

исполняет выданные в пределах компетенции письменные предписания уполномоченных органов исполнительной власти Курской области об устранении нарушений требований законодательства по

вопросам осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий;

выполняет иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Курской области по вопросам осуществления ими переданных отдельных государственных полномочий.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы приведены в приложении N 2 к программе.

УП. Обоснование выделения подпрограмм

Состав подпрограмм установлен для достижения целей и задач программы и направлен на комплексное решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и их социальную защиту от безработицы, и отражает основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

В составе программы выделены следующие подпрограммы:

подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»;

подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы».

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы» обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда, планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством о занятости.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы» предусматривает реализацию на территории Льговского района государственной политики в сфере социально-трудовых отношений, продолжение выполнения в 2022 - 2024 годах мероприятий по вопросам охраны труда.

УП. Источники финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Реализация программы осуществляется за счет средств бюджета Курской области в форме субвенций на реализацию переданных Российской Федерацией полномочий в сфере содействия занятости, областного бюджета, в виде субвенций на финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления, средств Администрации Льговского района, прочих источников.

IX. Контроль за ходом реализации Программы

Общий контроль за ходом реализации Программы осуществляют комитет по труду и занятости населения по Курской области. Текущий

контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация Льговского района, ОКУ «Центр занятости населения города Львова и Льговского района».

Администрация Льговского района, ОКУ «Центр занятости населения города Львова и Льговского района» представляет в установленном порядке в Комитет по труду и занятости населения по Курской области по формам ежемесячного, ежеквартального и годового отчетов о деятельности органов местного самоуправления по обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений и территориальных органов по вопросам занятости населения.

Исполнители Программы несут ответственность за качественное и эффективное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

ПОДПРОГРАММА 1

«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы» (далее – Подпрограмма 1)
Муниципальный заказчик подпрограммы	Администрация Льговского района Курской области
Основания для разработки программы	Закон Курской области от 8 сентября 1998 года N 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области»; Закон Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений»
Ответственный разработчики подпрограммы	Отдел экономики и труда Администрации Льговского района Курской области; ОКУ «Центр занятости населения города Львова и Льговского района»
Участники	ОКУ «Центр занятости населения города Львова и

подпрограммы	2024 г.-34.00 тыс. руб. ✓
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности реализации подпрограммы</p>	<p>оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 21 человека, в том числе 7 человек в 2022 году;</p> <p>организация 8 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 2 ярмарки в 2022 году;</p> <p>создание 66 временных рабочих мест для организации оплачиваемых общественных работ, в том числе 22 рабочих места в 2022 году;</p> <p>создание 66 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время, в том числе 22 рабочих места в 2022 году;</p> <p>создание не менее 3 временных рабочих места для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 рабочее место в 2022 году;</p> <p>создание 12 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, в том числе 4 рабочих места в 2022 году;</p> <p>оказание профориентационных услуг в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения не менее 450 человек, в том числе 150 человек в 2022 году;</p> <p>оказание услуг по социальной адаптации не менее 45 безработных гражданам, в том числе 15 человек в 2022 году;</p> <p>оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не менее 30 безработных граждан, в том числе 10 человек</p>

	<p>в 2022 году;</p> <p>оказание содействия самозанятости 7 безработным гражданам, в том числе 1 безработным гражданам в 2022 году включая безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;</p> <p>выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 210 безработным гражданам, в том числе 70 безработным гражданам в 2022 году;</p> <p>выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости не менее 21 граждан, в том числе 7 гражданам в 2022 году.</p>
--	--

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена подпрограмма

Вследствие мирового финансово-экономического кризиса, на рынке труда Львовского района наметились негативные тенденции, свидетельствующие об ухудшении экономической ситуации в организациях различных видов экономической деятельности: работодатели активно использовали режимы неполного рабочего времени, отпуска без сохранения заработной платы, увеличились масштабы высвобождений работников, возросло количество обращений граждан в органы службы занятости.

Существующие проблемы определили необходимость реализации мероприятий активной политики занятости населения по следующим основным направлениям:

- обеспечения социальных гарантий гражданам, потерявшим работу;
- развитие системы профессиональной подготовки в целях повышения конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда;
- поддержки малого бизнеса в целях создания новых рабочих мест и содействия занятости населения;

расширение объемов и видов общественных работ;
оказание профориентационных услуг безработным и не занятым гражданам.

С началом сезонных работ отмечается снижение численности зарегистрированных безработных. К концу года их количество увеличивается.

Уровень регистрируемой безработицы составил в октябре 2021 года 0,7%.

Вместе с тем, одной из основных проблем рынка труда является качество вакансий. В банке вакансий ОКУ «Центр занятости населения города Львова и Львовского района» в основном вакансии по специальностям в таких отраслях, как строительство (3%), торговля (22%), сфера услуг (5%), промышленность (24%), здравоохранение (15%), другие (69%). Многочисленная группа заявленных вакансий относится к квалифицированным видам работ (электромонтер, водитель, механизатор). Отмечается спрос на специалистов (инженер-строитель, агроном, землеустроитель, ветврач, ветфельдшер). При этом доля малоквалифицированных и неквалифицированных работников является наименьшей.

Анализ предложения рабочей силы на рынке труда, проведенный с учетом профессионального образования безработных и ищущих работу граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, показал, что наибольшее количество соискателей рабочих мест имеют экономическое образование, на втором месте менеджеры и бухгалтера, еще меньше составляют учителя и юристы.

Несоответствие профессионально-квалификационной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее приводит к тому, что часть потребности в новых кадрах, испытываемой работодателями, остается неудовлетворенной.

Расширение коммерческого сектора профессионального образования ведет к возрастанию роли населения при формировании спроса на образовательные услуги. В этой связи профессиональная ориентация населения играет все более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая этим обеспеченность экономики района необходимыми кадровыми ресурсами.

Основными причинами возникновения стереотипов о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов являются:

недостаточная информированность молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;

наличие значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;

низкое качество рабочих мест в отдельных отраслях.

Прогноз ситуации на рынке труда Льговского района

Анализ рынка труда на предприятиях Льговского района позволил выявить как негативные, так и положительные факторы, влияющие на ситуацию.

Численность населения по состоянию на 01.01.2021г. составила 10702 чел. За 2020 год родилось 89 чел., умерло 318 чел.

Ожидается ухудшение демографической ситуации в районе (смертность 3,5 раза превышает рождаемость), что будет способствовать сокращению численности трудовых ресурсов.

Общая численность занятого населения в экономике района по состоянию на 01.01.2021г. составила 1076 чел.

Прогнозируется, что численность занятых в экономике района составит в 2023 году 1,04 тыс. человек. При этом отраслевое и профессиональное распределение занятости будет претерпевать значительные изменения в соответствии с реальной потребностью экономики в рабочей силе. В этих целях основные усилия службы занятости населения будут сконцентрированы на содействии ускорению перераспределения рабочей силы по отраслям и видам занятости в интересах структурных сдвигов и роста эффективности труда.

Реструктуризация производства, ликвидация убыточных предприятий приведет к ежегодному высвобождению в среднем по 50 работников. Наряду с этим реализация программ развития отраслей экономики и социальной сферы, другие меры поддержки предприятий позволят создать новые рабочие места.

Расширение профессионально-квалификационной структуры спроса приведет к удержанию численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, на прежнем уровне. Для улучшения функционирования рынка труда, повышения его гибкости, реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и потребностями рынка особое внимание будет уделяться профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, безработных граждан.

Прогнозируется, что в службу занятости населения за этот период обратятся и будут зарегистрированы впервые в качестве граждан, ищущих работу или желающих получить консультационные услуги по вопросам занятости, трудовых и социальных гарантий, не менее 700 человек.

Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

№	Вид экономической деятельности	Прогноз на:		
		2022 год	2023 год	2024 год
1.	Население трудоспособного возраста, тыс.чел.	6,9	6,8	6,7

2.	Экономически активное население, тыс. чел.	6,6	6,5	6,4
3.	Занятое население, тыс.чел.	1,5	1,4	1,3
4.	Безработные (по методологии МОТ), чел.	5,4	5,3	5,3
5.	Численность зарегистрированных безработных, тыс.чел.	0,05	0,05	0,05
6.	Уровень зарегистрированных безработных, %	0,9	0,8	0,8
1. Совокупный спрос на рабочую силу				
1.	Всего (стр. 1.1+1.2+1.4+1.5+1.6)	0,11	0,1	0,1
	в том числе:			
1.1.	Вакансии на начало года, тыс. ед.	0,02	0,02	0,02
1.2.	Высвобождение рабочих мест, тыс. ед.	0,04	0,03	0,03
1.3.	в том числе: выход на пенсию по возрасту, тыс. чел.	0,05	0,06	0,06
1.4.	Ввод новых рабочих мест, тыс. ед.	0,03	0,02	0,02
	в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов	-	-	-
1.5.	Высвобождение рабочих мест за счет освобождения их иностранными работниками	-	-	-
1.6.	Организация собственного дела, тыс. мест	0,02	0,03	0,03
2. Совокупное предложение рабочей силы				
2.	Всего (стр.2.1+2.2+2.3+2.4)	0,14	0,12	0,12
	в том числе:			
2.1.	Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.	0,05	0,05	0,05
2.2.	Численность выпускников образовательных учреждений, выходящих на рынок труда, тыс. чел.	0,02	0,01	0,01
2.3.	Работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата работников, либо ликвидацией, тыс. чел.	0,03	0,02	0,02
2.4.	Численность работников, находящихся под риском увольнения	0,04	0,04	0,04
2.5.	Механический приток населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	0,02	0,02	0,02
3. Соотношение спроса и предложения				
3.	Дефицит рабочих мест, тыс. ед. (стр.2-стр.1)	0,03	0,02	0,02
4. Оценка предпринимаемых мер:				
4.1.	Досрочный выход на пенсию, чел.	6	5	4
4.2.	Организация оплачиваемых	22	22	22

	общественных работ, временного трудоустройства, чел.			
4.3.	Развитие малого предпринимательства и самозанятости, чел.	1	3	3
4.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, чел.	22	22	22
4.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые, чел.	1	1	1
4.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста и др., чел.	4	4	4
4.8.	Всего участников, чел.	56	56	56

На основе анализа и прогноза социально-экономической сферы Львовского района можно выделить ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда в 2022-2024 годах:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

высвобождение работников, которое не в полной мере будет компенсироваться спросом на рабочую силу с учетом ввода новых рабочих мест;

недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;

недостаточная адаптированность системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда. Подобная задача

не может быть эффективно решена без применения программно - целевого метода, позволяющего обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда.

Система программных мероприятий, взаимоувязанных по срокам, исполнителям и финансовым ресурсам, позволит решить задачи, направленные на достижение поставленных целей. Настоящая Программа, являясь инструментом реализации государственной политики занятости населения, позволит планомерно проводить работу в области обеспечения гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации о занятости населения.

II. Основные цели и задачи подпрограммы, сроки и этапы реализации, целевые индикаторы и показатели, характеризующие эффективность реализации подпрограммы

Основными целями подпрограммы являются: развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения; оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:
содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда;
поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;
осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Срок реализации подпрограммы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2022 – 2024 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;

количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
количество рабочих мест, созданных для организации оплачиваемых общественных работ;

количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске

работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда;

количество безработных граждан, получивших психологическую поддержку и профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

количество безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости безработным гражданам, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно;

количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей, характеризующих эффективность реализации Программы, приведены в приложении № 1 к настоящей Программе в целом за период ее реализации с разбивкой по годам.

III. Перечень мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования

Перечень мероприятий со сроками их реализации и объемами финансирования приведен в приложении № 3 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время;

информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

профессиональная ориентация безработных граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка и профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

содействие самозанятости безработных граждан, включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

выплаты пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (включая оплату банковских услуг);

выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости

IV. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы будет осуществляться за счет средств субвенций федерального бюджета областному бюджету и местного бюджета.

Финансовые средства районного бюджета 102,00 тыс.руб. ✓

Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по годам приведено в приложении № 3 к настоящей Программе.

V. Механизм реализации подпрограммы

Основными исполнителями подпрограммы являются:

областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Львова и Львовского района»,
структурные подразделения Администрации Львовского района,
работодатели,
учебные заведения.

Комитет по труду и занятости населения Курской области:

осуществляет координацию деятельности по реализации Программы;
организует работу областных государственных учреждений центров занятости населения области по выполнению мероприятий подпрограммы и контролирует их деятельность по её выполнению;

в случае необходимости готовит предложения по корректировке целевых показателей подпрограммы, исполнителям, срокам мероприятий.

VI. Оценка социально – экономической эффективности подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить:

оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 21 человек, в том числе 7 человек в 2022 году;

организация 8 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе 2 ярмарки в 2022 году;

создание 66 временных рабочих места для организации оплачиваемых общественных работ, в том числе 22 рабочих места в 2022 году;

создание 66 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе 22 рабочих мест в 2022 году;

создание не менее 3 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 рабочее место в 2022 году;

создание 12 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, в том числе 4 рабочих места в 2022 году;

оказание профориентационных услуг в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения не менее 450 человек, в том числе 150 человек в 2022 году;

оказание услуг по социальной адаптации не менее 45 безработным гражданам, в том числе 15 человек в 2022 году;

оказание услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не менее 30 безработным гражданам, в том числе 10 человек в 2022 году;

оказание содействия самозанятости включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации не менее 7 безработным гражданам, в том числе 1 безработному гражданину в 2022 году;

выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 210 безработным гражданам, в том числе 70 безработным гражданам в 2022 году;

выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости не менее 21 граждан, в том числе 7 гражданам в 2022 году.

ПОДПРОГРАММА 2

**«Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы
«Содействие занятости населения в Льговском районе Курской
области на 2022-2024 годы»**

ПАСПОРТ

**подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда» муниципальной
программы «Содействие занятости населения в Льговском районе
Курской области на 2022-2024 годы»**

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 2 "Развитие институтов рынка труда" муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы» (далее – Подпрограмма 2)
Муниципальный заказчик подпрограммы	Администрация Льговского района Курской области
Основания для разработки программы	Закон Курской области от 8 сентября 1998 года N 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области»; Закон Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-

	ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений»
Ответственный разработчик подпрограммы	Отдел экономики и труда Администрации Льговского района Курской области; ОКУ «Центр занятости населения города Льгова и Льговского района»
Участники подпрограммы	ОКУ «Центр занятости населения города Льгова и Льговского района»; Структурные подразделения Администрации Льговского района
Соискатели подпрограммы	Работодатели и учебные профессиональные учреждения.
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Основные цели и задачи подпрограммы	Цели - содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан; реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений; совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Задачи - разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства; развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека; разработка и реализация мер. обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда; совершенствование развития на территории Льговского района социально-трудовых отношений; повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров;

	оказание содействия органам исполнительной государственной власти Курской области в обеспечении поэтапного повышения уровня оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике района; удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике района; доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров.
Этапы и сроки подпрограммы	2022-2024 годы, в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	средства областного бюджета 1,004,100 тыс. руб. в том числе: 2022 г. - 334,700 тыс. руб.; 2023 г. - 334,700 тыс. руб.; 2024 г. - 334,700 тыс. руб.;
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности реализации подпрограммы	Ожидаемые результаты - снижение к 2024 году удельного веса реализации работников, занятых в условиях, не отвечающих подпрограммы санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике до 30,19% увеличение к 2024 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике района до 46,6% увеличение к 2024 году доли коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%; увеличение к 2024 году удельного веса

	урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров до 90%
--	--

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма реализует на территории муниципального образования государственную политику в сфере социально-трудовых отношений.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда и длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих на отдельных предприятиях района являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный профессиональный маршрут в контакте с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ по профессии; несовершенство организации рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты.

Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе материальной защищенности.

Одним из определяющих факторов является обеспечение прав работников на достойную и полную оплату труда.

В течение 2020-2021 годов вопрос своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, находился на постоянном контроле и регулярно рассматривался на заседаниях комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты НДФЛ, страховых взносов в ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС, ТФОМС района, что способствовало своевременному принятию мер по смягчению возможных последствий финансового кризиса для экономики района.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" проводится работа в проведении поэтапного увеличения оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в различных сферах.

Ежегодно в соответствии с Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и объединением работодателей "Курский областной союз промышленников и предпринимателей" устанавливается размер минимальной заработной платы на территории Курской области.

экономике до 30,19%;

увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике до 46,6 %;

увеличить к 2024 году долю коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%;

увеличить к 2024 году удельный вес урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров до 90%.

Динамика данных показателей будет свидетельствовать об эффективности выполненных мероприятий.

Подпрограмма будет реализована в один этап в течение 2022 - 2024 годов, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает выполнение следующих мероприятий:

3.1. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органа местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" местная Администрация осуществляет следующие государственные полномочия в сфере трудовых отношений:

обеспечение реализации на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда;

координация проведения на территории Курской области в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования.

3.2. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия ежегодно проводится конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций района. Победители участвуют в проведении областного конкурса;

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на

территории района;

совершенствование нормативной правовой базы охраны труда и информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

3.3. Развитие социального партнерства.

В рамках данного мероприятия предусматриваются:

урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту социальной напряженности в обществе.

IV. Характеристика мер государственного регулирования

Подпрограмма не предусматривает мер государственного регулирования экономического характера.

В рамках подпрограммы осуществляется работа по выполнению внесенных изменений в законы и иные нормативные правовые акты Курской области, регулирующие вопросы охраны труда и социально-трудовых отношений.

V. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальным образованием

В рамках подпрограммы осуществляется реализация основного мероприятия по финансовому обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

Орган местного самоуправления при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий обязан:

осуществлять переданные ему отдельные государственные полномочия надлежащим образом в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Курской области и принятыми по вопросам их осуществления муниципальными правовыми актами;

обеспечивать эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;

представлять в уполномоченный орган исполнительной власти области информации, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

исполнять выданные в пределах компетенции письменные

экономике до 30,19%;

увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике до 46,6 %;

увеличить к 2024 году долю коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров до 100%;

увеличить к 2024 году удельный вес урегулированных коллективных трудовых споров от общего количества зарегистрированных коллективных трудовых споров до 90%.

Динамика данных показателей будет свидетельствовать об эффективности выполненных мероприятий.

Подпрограмма будет реализована в один этап в течение 2022 - 2024 годов, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает выполнение следующих мероприятий:

3.1. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органа местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" местная Администрация осуществляет следующие государственные полномочия в сфере трудовых отношений:

обеспечение реализации на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда;

координация проведения на территории Курской области в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования.

3.2. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия ежегодно проводится конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций района. Победители участвуют в проведении областного конкурса;

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на

территории района;

совершенствование нормативной правовой базы охраны труда и информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

3.3. Развитие социального партнерства.

В рамках данного мероприятия предусматриваются:

урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту социальной напряженности в обществе.

IV. Характеристика мер государственного регулирования

Подпрограмма не предусматривает мер государственного регулирования экономического характера.

В рамках подпрограммы осуществляется работа по выполнению внесенных изменений в законы и иные нормативные правовые акты Курской области, регулирующие вопросы охраны труда и социально-трудовых отношений.

V. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальным образованием

В рамках подпрограммы осуществляется реализация основного мероприятия по финансовому обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

Орган местного самоуправления при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий обязан:

осуществлять переданные ему отдельные государственные полномочия надлежащим образом в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Курской области и принятыми по вопросам их осуществления муниципальными правовыми актами;

обеспечивать эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;

представлять в уполномоченный орган исполнительной власти области информации, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

исполнять выданные в пределах компетенции письменные

предписания уполномоченных органов исполнительной власти Курской области об устранении нарушений требований законодательства по вопросам осуществления органом местного самоуправления отдельных государственных полномочий;

выполнять иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Курской области по вопросам осуществления переданных отдельных государственных полномочий.

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета.

Объем финансового обеспечения за счет областного бюджета на осуществление отдельных полномочий в сфере трудовых отношений составит 334.700 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по годам приведено в приложении №3.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией подпрограммы основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски: изменение законодательства о труде и охране труда; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией подпрограммы; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к муниципальной программе «Содействие занятости населения
в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»

СВЕДЕНИЯ

О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЛЬГОВСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022-2024 ГОДЫ» И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Отчетный 2022 г.	Значения индикаторов и показателей		
				2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Программа «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»					
1.	Уровень безработицы в МО «Льговский район»	процентов	5,3	5,3	5,1	5,0
2.	Уровень регистрируемой безработицы в МО «Льговский район» Курской области	процентов	0,8	0,9	0,9	0,8
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда в МО «Льговский район» Курской области	единиц	5,7	5,7	5,7	5,6
4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процентов	69	69	70	70
5.	Коэффициент частоты производственного травматизма		1,2	1,2	1,1	1,1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения в
Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»

**Прогнозируемые значения целевых показателей и индикаторов,
характеризующие эффективность реализации муниципальной
программы «Содействие занятости населения в Льговском районе
Курской области на 2022-2024 годы»**

№ п/п	Наименование индикаторов и показателей целей и задач Программы	Е д. из м ер ен и я	Значения индикаторов и показателей Программы			
			2022 год	2023 год	2024 год	За период реализаци и Программ ы
Подпрограмма I - «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы».						
Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения						
Задача № 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников						
1.1.	Количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда	че л.	7	7	7	21
1.2.	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ед. .	2	3	3	8
1.3.	Количество рабочих мест, созданных для организации оплачиваемых общественных работ	че л.	22	22	22	66
Задача № 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы						
2.1.	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	че л.	22	22	22	66
2.2.	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства	че л.	1	1	1	3

	безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые					
2.3.	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф	че л.	1	3	3	7
Задача № 3. Развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда						
3.1	Количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	че л.	150	150	150	450
3.2.	Количество безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации на рынке труда	че л.	15	15	15	45
3.3.	Количество безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, женщин в период	че л.	10	10	10	30

	отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет					
Задача № 4. Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан						
4.1.	Количество безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости включая граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедшими профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	че л.	1	3	3	7
Цель II. Оказание социальной поддержки безработных граждан						
Задача. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными						
1.1.	Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно	че л.	70	70	70	210
1.2.	Количество получателей стипендий в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости	че л.	7	7	7	21
Подпрограмма II – «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Львовском районе Курской области на 2022-2024 годы».						

2.1	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике района	%	30,3	30,2	30,19	
2.2	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда, от общего количества занятых в экономике района	%	46,4	46,5	46,6	
2.3	Доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров.	%	98	100	100	
2.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10000 работающих	единиц	0	0	0	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к муниципальной программе «Содействие занятости населения
в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»

**Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение подпрограмм
«Содействие занятости населения в Льговском районе Курской
области на 2022-2024 годы»**

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнитель и мероприятия	Направления расходов (капиталовложения НИОКР и пр. расходы)	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.				Ожидаемый результат (в натуральном выражении – целевые значения)
						Всего	в том числе:			
							2022 год	2023 год	2024 год	
Подпрограмма I «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы».										
Цель I. Развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения										
Задача № 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников										
1.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения г. Льгова и Льговского района, средства массовой информации	Прочие расходы	Областной бюджет*	-	-	-	-	Оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 21 человек, в том числе 7 человек в 2022 году
1.2.	Организация ярмарок вакансий	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости	Прочие расходы	Областной бюджет	-	-	-	-	Организация 8 ярмарок вакансий и учебных

	й и учебных рабочих мест		населения г.Льгова и Льговского района, учебные заведения, работодатели		жет*					рабочих мест, в том числе 2 ярмарки в 2022 году
1.3.	Организация оплачиваемых общественных работ	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения г.Льгова и Льговского района, работодатели ^А	Прочие расходы	Областной бюджет*	-	-	-	-	Создание 66 временных рабочих места для организации оплачиваемых общественных работ, в том числе 22 рабочих места в 2022 году
Задача № 2. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы										
2.1.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения г.Льгова и Льговского района, работ	Прочие расходы	Областной бюджет * Районный бюджет	- 102,000	- 34,000	- 34,000	- 34,000	Создание 66 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы

	18 лет в свободное от учебы время		одатели, Льговский район							время, в том числе 22 рабочих места в 2022 году
2.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения, работодатели	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Создание не менее 3 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в том числе 1 рабочее место в 2022 году
2.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан,	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения, работодатели	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Создание 12 временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, испытывающ

<p>ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ, ВКЛЮЧАЯ ИНВАЛИДОВ, ГРАЖДАН, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИСПОЛНЯЮЩИХ НАКАЗАНИЕ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, ЛИЦ ПРЕПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, БЕЖЕНЦЕВ И ВЫНУЖДЕННЫХ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ, ГРАЖДАН, УВОЛЕННЫХ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ОДИНОКИХ И МНОГОДЕТНЫХ</p>								<p>их трудности в поиске работы, включая инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационны</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации и вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф										х аварий и катастроф, в том числе 4 рабочих места в 2022 году
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Задача № 3. Развитие трудовых ресурсов, снижение дисбаланса на рынке труда

3.1.	Профессиональная ориентация безработных граждан и незанятого населения в целях выбора сферы	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Оказание профориентационных услуг в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения не менее 450 человек, в том числе
------	---	----------------	-------------------------------	----------------	--------------------	---	---	---	---	--

	деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения									150 человек в 2022 году
3.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Оказание услуг по социальной адаптации не менее 45 безработным гражданам, в том числе 15 человек в 2022 году
3.3.	Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им	2022-2024 годы	ОКУ Центр занятости населения, образовательные учреждения	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Оказание услуг по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им

	возраста трех лет									
Задача № 4. Поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан										
4.1.	Содействие самозанятости безработных граждан	2022- 2024 годы	ОКУ Центр занятости населения	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Оказание содействия самозанятости и не менее 7 безработным гражданам, в том числе 1 безработным гражданам в 2022 году
Цель II. Оказание социальной поддержки безработным гражданам										
Задача. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными										
1.1.	Выплаты пособия по безработице, материальной помощи, пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (включая оплату банковских услуг)	2022- 2024 годы	ОКУ Центр занятости населения	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Выплаты пособия по безработице, материальной помощи, досрочных пенсий не менее 210 безработным гражданам, в том числе 70 безработным гражданам в 2022 году
1.2.	Выплаты стипендий в период прохождения	2022- 2024 годы	ОКУ Центр занятости населения	Прочие расходы	Областной бюджет *	-	-	-	-	Выплаты стипендий в период прохождения гражданами профессиона

ения граждан ами професс иональн ой подгото вки, перепод готовки и повыше ния квалифи кации по направл ению органов службы занятост и										льной подготовки, переподготов ки и повышения квалификаци и по направлению органов службы занятости не менее 21 гражданам, в том числе 7 гражданам в 2022 году
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

**Подпрограмма II «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы
«Содействие занятости населения в Львовском районе Курской области на 2022-2024
годы».**

1.1	Финансо вое обеспеч ение отдельн ых полномо чий Курской области в сфере трудова х отношен ий, передан ных для осущест вления органам	2022- 2024 годы			Обл. бюд жет и	1004 ,100	334, 700	334,7 00	334,7 00	
-----	---	-----------------------	--	--	-------------------------	--------------	-------------	-------------	-------------	--

	местног о самоупр авления									
	Итого по подпрог рамме I				Всег о в т.ч.	102, 000	34,0 00	34,00 0	34,00 0	
					Обл. бюд жет*	-	-	-	-	
					Райо нны й бюд жет	102, 000	34,0 00	34,00 0	34,00 0	
	Итого по подпрог рамме II				Всег о в т.ч.	1,00 4,10 0	334, 700	334,7 00	334,7 00	
					Обла стно й бюд жет	1,00 4,10 0	334, 700	334,7 00	334,7 00	

*финансирование осуществляется за счет средств субвенций федерального бюджета

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения в
Льговском районе Курской области на 2022-2024 годы»

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Содействие
занятости населения в Льговском районе Курской области на 2022-
2024 годы»**

Тыс. руб.

Источники финансирования, направления расходов	Всего за период реализации Программы	в том числе по годам:		
		2022 год	2023 год	2024 год
Областной бюджет	1,004,100	334,700	334,700	334,700
Районный бюджет	102,000	34,000	34,000	34,000
Прочие источники	0	0	0	0
Итого:	1,106,100	368,700	368,700	368,700